

Fragen am Anfang des Vorstellungsgesprächs:

- Haben Sie problemlos hierher gefunden?
- Wie war Ihre Anreise?
- Welchen ersten Eindruck macht das Unternehmen auf Sie?
- Haben Sie sich gut auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet?
- Dürfen wir Ihnen einen Platz anbieten?
- Möchten Sie etwas trinken?

Fragen zum beruflichen Werdegang und Fachkenntnissen:

- Weshalb möchten Sie nicht mehr bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber arbeiten?
- Welche Gründe gibt es für Ihren angestrebten Wechsel?
- Warum sind Sie derzeit arbeitslos?
- Was haben Sie während der Arbeitslosigkeit unternommen, um eine neue Stelle zu bekommen?
- Warum sind Sie nach der Elternzeit nicht zu Ihrem früheren Arbeitgeber zurückgekehrt?
- Bei welchen Unternehmen haben Sie sich noch beworben?
- Weshalb haben Sie so selten/ oft Ihre Arbeitgeber gewechselt?
- Warum wurden die Beschäftigungsverhältnisse beendet?
- Wo haben Sie schon überall gearbeitet?
- Welche Erfahrungen konnten Sie dort sammeln und was haben Sie daraus gelernt?
- Wie haben Sie sich bei Ihren beruflichen Stationen weiterentwickelt?
- Haben Sie sich gut mit den Kollegen und Vorgesetzten verstanden?
- Welche Aufgaben haben Sie bei Ihrer letzten Tätigkeit konkret übernommen?
- Wie sah ein typischer Arbeitsalltag für Sie aus?
- Verfügten Sie über Budget- und Personalverantwortung?
- Wie wurden Ihre Arbeitsergebnisse von Ihren Vorgesetzten beurteilt?
- Was hat Ihnen bei Ihrer letzten Tätigkeit nicht gefallen?
- Welche beruflichen Ziele haben Sie bisher schon erreicht?
- Über welche Fachkenntnisse verfügen Sie?
- Inwieweit genügen Ihre Fremdsprachenkenntnisse den Anforderungen der Stelle?
- Was können Sie uns über Ihre Computerkenntnisse sagen?
- Welche fachlichen Aufgaben können Sie mit dem Computer durchführen?
- An welchen fachlichen Schwächen möchten Sie zukünftig arbeiten?
- Wurden von Ihnen in der Vergangenheit betriebliche Verbesserungsvorschläge angenommen und umgesetzt?
- In welchen Bereichen haben Sie schon Weiterbildungen absolviert?
- Warum haben Sie sich bisher nicht weitergebildet?

Fragen zur Persönlichkeit:

- Welche guten Charaktereigenschaften zeichnen Sie aus?
- Welche Charaktereigenschaften würden Sie gerne verändern?
- Wie gehen Sie mit ungerechtfertigter Kritik um?
- Wie ist Ihr Umgang mit gerechtfertigter Kritik?
- Fällt es Ihnen eher leicht oder schwer, Fehler einzugestehen?

- Wie würden Sie bei einem Fehler in Ihrer Arbeit, der einen Kunden sehr verärgert hat, vorgehen?
- Beschreiben Sie beispielhaft, was Sie in der Vergangenheit bei der Bewältigung eines beruflichen Fehlers getan haben!
- Wie treffen Sie Entscheidungen?
- Wie gehen Sie mit unerwarteten Schwierigkeiten um?
- Schildern Sie an Beispielen, wie Sie sich im Berufsalltag gegen die Meinungen von Vorgesetzten und Kollegen durchgesetzt haben!
- Wie verhalten Sie sich in stressigen Situationen?
- In welchen Situationen verlieren Sie die Beherrschung und werden laut?
- Wie werden Sie von anderen Personen eingeschätzt?
- Was mögen andere Personen besonders an Ihnen, und was nicht?
- Wie überzeugen Sie andere Personen?
- Welche Ziele verfolgen Sie im privaten Bereich?

Fragen zur Stelle:

- [Warum bewerben Sie sich bei uns?](#)
- Was interessiert Sie an der ausgeschriebenen Stelle am meisten?
- Wie lange werden Sie zur Einarbeitung benötigen?
- Inwieweit erfüllen Sie die Stellenanforderungen?
- Welche Kenntnisse können Sie aus früheren Beschäftigungen in die neue Stelle einbringen?
- Inwieweit werden Ihnen Ihre Stärken bei der Bewältigung der neuen Aufgaben helfen?
- Welche fachlichen Gründe sprechen gegen Sie?

Fragen zum Unternehmen:

- Welche Informationen besitzen Sie über unser Unternehmen?
- Wenn Sie unsere Dienstleistungen und Produkte kennen, dann führen Sie
- Was halten Sie von unserer Unternehmenskultur?
- Was ist bei diesem Unternehmen besser als bei anderen?
- Welche Ansprüche haben Sie an ein neues Unternehmen?

Fragen zur Schulzeit:

- Welche Lieblingsfächer hatten Sie?
- In welchen Fächern waren Sie nicht so gut? Warum?
- Haben Sie sich in der Schule wohl gefühlt? Warum?/ Warum nicht?
- Warum sind Sie sitzen geblieben?
- Warum haben Sie "nur" einen Realschulabschluss?
- Warum haben Sie nicht studiert?
- Wollen Sie noch studieren?
- Wie kamen Sie mit Lehrern und Mitschülern aus?
- An welchen Projekten in der Schule haben Sie mitgewirkt?
- Wie würden Sie Ihren Arbeits- und Lernstil als Schüler beschreiben?
- Wie haben Sie sich auf Klausuren und Prüfungen vorbereitet?
- Lagen Ihre Stärken mehr im schriftlichen, mündlichen oder praktischen Bereich?
- Was nehmen Sie aus der Schule für Ihr berufliches Leben mit?

Fragen zur Ausbildungszeit:

- Warum haben Sie sich für dieses Studium/ diese Ausbildung entschieden?
- Welche Vor- und Nachteile hat dieses Studium/ diese Ausbildung?
- War die Ausbildungsrichtung im Nachhinein die richtige Entscheidung?
- Welche Ausbildungsrichtung würden Sie heute ergreifen?
- Welche Ausbildungsinhalte und -teile fanden Sie überflüssig?
- Warum haben Sie Ausbildung/ das Studium abgebrochen?
- Warum haben Sie den Ausbildungsberuf/ das Studienfach gewechselt?
- Inwieweit hilft Ihnen Ihre Ausbildung bei der zu besetzenden Stelle?
- Mit welchem Ergebnis haben Sie die Prüfungen gemeistert?
- Wodurch sind Sie zum Thema Ihrer Abschlussarbeit gelangt?
- Welche Praktika können Sie vorweisen?
- Welche externen Aktivitäten haben Sie während Ihres Studiums/ Ihrer Ausbildung verfolgt?

Fragen zur Arbeits- und Berufseinstellung:

- Wie packen Sie eine komplizierte Arbeitsaufgabe an?
- Welche Methoden und Techniken haben Sie, um Ideen zu entwickeln und Aufgaben zu lösen?
- Wo möchten Sie beruflich in fünf Jahren stehen?
- Welche beruflichen Ziele haben Sie?
- Nennen Sie Ihre bisherigen größten Erfolge und Misserfolge im Berufsleben!
- Welche beruflichen Schritte würden Sie gerne rückgängig machen?
- Auf welche Eigenschaften legen Sie im Berufsleben am meisten Wert?
- Was bedeutet für Sie beruflicher Erfolg?
- Wie gehen Sie mit beruflichen Rückschlägen um?
- Welche Maßnahmen würden Sie ergreifen, wenn Sie unzufrieden im Job sind?

Fragen zur Zusammenarbeit:

- Wie wichtig ist Ihnen Teamarbeit? Was verstehen Sie darunter?
- Welche Vor- und Nachteile sehen Sie bei Teamarbeit?
- Wie war Ihr Verhältnis zu Vorgesetzten und Kollegen?
- Wie haben Sie Streitigkeiten und Differenzen mit Vorgesetzten und Kollegen ausgetragen?
- Was ist Ihnen beim Betriebsklima besonders wichtig?
- Mussten Sie in der Vergangenheit schon Aufgaben von Kollegen übernehmen?
- Welche Grundsätze würden bei Ihnen als weisungsbefugter Vorgesetzter gelten?
- Welche Eigenschaften schätzen Sie an Vorgesetzten und Kollegen, und welche nicht?
- Welche Maßnahmen würden Sie ergreifen, wenn Sie mit einem Kollegen nicht auf einer Wellenlänge funken?
- Wie würden Sie sich gegen Mobbing wehren?
- Was halten Sie von regelmäßigen Beurteilungsgesprächen und Kollegen- und Vorgesetztenbewertungen?
- Was macht eine Führungskraft aus?

- Welche Eigenschaften zeichnen Sie als Führungspersönlichkeit besonders aus?
- Wie gehen Sie mit Kollegen/ Mitarbeitern um, die in einer schweren privaten Krise stecken?

Fragen zur Person:

- Welche Hobbys haben Sie?
- In welchen Vereinen sind Sie engagiert?
- Wie vereinbaren Sie Beruf und Familie?
- Fühlen Sie sich der kommenden Aufgabe physisch und psychisch gewachsen?

Fragen zu Lücken im Lebenslauf:

- Sind Ihre Beschäftigungsverhältnisse immer nahtlos - ohne Zeiten der Arbeitslosigkeit - ineinander übergegangen?
- Was haben Sie die Monate nach dem Abschluss der Schule, der Ausbildung oder des Studiums gemacht?
- Weshalb sind Sie mit Ihrer Selbstständigkeit gescheitert?
- Ihr Lebenslauf weist bestimmte Lücken auf; können Sie diese bitte näher erläutern?

Fragen zu Konditionen:

- Welche Gehaltsvorstellungen haben Sie?
- In welchem Umfang wären Sie zu Überstunden bereit?
- Ihre Tätigkeit beinhaltet einen bestimmten Anteil Außendiensttätigkeit; wären Sie zu kurzen bundesweiten Reisen bereit?
- Was erwarten Sie bei einem Stellenwechsel von uns als neuer Arbeitgeber?

Fragen am Ende des Vorstellungsgesprächs:

- Nennen Sie abschließend in fünf Punkten, warum Sie der richtige Kandidat sind!
- Welche wichtigen Fragen sind für Sie noch unbeantwortet?
- Wie hat Ihnen das Vorstellungsgespräch gefallen, haben Sie irgendwelche Kritikpunkte?
- Sind Sie mit dem Verlauf des Vorstellungsgesprächs zufrieden, oder hat Ihnen etwas nicht gepasst?
- Haben Sie sich im Vorstellungsgespräch so darstellen können, wie Sie es gewollt haben?
- Aus welchen Gründen meinen Sie, haben Sie uns im Vorstellungsgespräch überzeugt?
- Was würden Sie im nächsten Vorstellungsgespräch gerne besser machen?
- Wann stehen Ihre nächsten Vorstellungsgespräche an?
- Wann könnten Sie sich frühestens entscheiden, die Stelle anzunehmen?

Weitere (unangenehme) Fragen:

- Warum suchen Sie schon so lange nach einer neuen Stelle?
- Weshalb haben Sie beruflich so wenig erreicht?
- Sind Sie für diese Stelle nicht überqualifiziert?
- Wie sehen Sie allgemein
das Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer?